



แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานเลขาธิการกองทัพอากาศ (สลก.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.ขจรฤทธิ์ แก้วอำไพ

ลก.ทอ.

น.อ.สมบูรณ์ มั่นคง

รอง ลก.ทอ.

น.อ.พรเดชน์ คงปิ่น

รอง ลก.ทอ.

น.อ.เอกชัย น้อยพันธุ์

ฝสร.สลก.ทอ.

วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สลก.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๓
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘
๑. ภารกิจ	๘
๒. วิสัยทัศน์	๘
๓. พันธกิจ	๘
๔. ค่านิยมหลัก	๑๐
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๒
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๔
๗. เป้าประสงค์	๑๔
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๖
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๗
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๒
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๓๒
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๓๕
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๓๗
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สลก.ทอ.	๓๘

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานเลขาธิการกองทัพอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานเลขาธิการกองทัพอากาศ จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ทหาร ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๘๐) ซึ่งมีวิสัยทัศน์ในการเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the best Air forces in Asean) ตลอดจนมีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นพลวัตทั้งในเชิงยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนาประเทศไทย ความทันสมัยของเทคโนโลยี การสร้างความมั่นคงของประเทศและภูมิภาค รวมถึงภัยธรรมชาติต่าง ๆ ที่ทวีความรุนแรงขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการในการดำเนินงานของ นขต.สกก.ทอ.และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละผลผลิตให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการขับเคลื่อนหน่วย และบริหารกำลังพล สกก.ทอ. ในภาพรวม

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโต

อย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ
- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง

การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)

การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ

ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ

แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ

การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน

การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สลก.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย อำนวยการ วางแผน เสนอแนะ ประสานงาน ควบคุมกำกับดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับการรับส่งเสด็จ งานพระราชพิธี รัฐพิธีต่าง ๆ ของพระบรมวงศานุวงศ์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมพระเกียรติ

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ เทิดทูลและป้องกันมิให้มีการล่วงละเมิด สถาบันพระมหากษัตริย์ และให้กำลังพลของกองทัพอากาศ ครอบคร้วและประชาชนมีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและ โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ดำเนินกิจกรรมสร้างพลังจิตอาสา โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อสร้างจิตสำนึก และเป็นการสานต่อพระบรมราโชบายในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวให้เกิดขึ้นในทุกภาคส่วน

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สลก.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

--

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

จัดการประชุม ผบ.เหล่าทัพเพื่อประสานงานและรับนโยบายจาก ผบ.ทสส.มาพัฒนากองทัพอากาศ

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สลก.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

--

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สลก.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

--

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สลก.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

--

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

<p>๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)</p>
<p>มีหน้าที่ปฏิบัติงานเลขานุการให้กับ ผบ.ทอ., รอง ผบ.ทอ., ผช.ผบ.ทอ., เสธ.ทอ.และผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ตามที่ผู้บัญชาการทหารอากาศมอบหมาย พิจารณา เสนอแนะ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ และดำเนินการเกี่ยวกับการรับและส่งเสด็จ งานพระราชพิธี รัฐพิธี พิธีการทางทหาร และการรับรอง บุคคลสำคัญในประเทศและต่างประเทศมีเลขานุการกองทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ</p>
<p>๒. วิสัยทัศน์</p>
<p>เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญงานด้านการเลขานุการ การพิธีการ และการรับรอง</p>

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ อัตรา ทอ.๕๒)

๓.๑ ปฏิบัติงานทางธุรการ การสารบรรณ การบริการ ให้แก่ ผบ.ทอ., รอง ผบ.ทอ., ผช.ผบ.ทอ. เสธ.ทอ., รอง เสธ.ทอ. และผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตามที่ ผบ.ทอ.มอบหมาย

๓.๒ ดำเนินการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับเอกสาร สถานที่ และอุปกรณ์สำนักงานของ ผบ.ทอ. รอง ผบ.ทอ., ผช.ผบ.ทอ., เสธ.ทอ., รอง เสธ.ทอ.และผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตามที่ ผบ.ทอ.มอบหมาย

๓.๓ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ และดำเนินการเกี่ยวกับงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และพิธีการทางทหาร

๓.๔ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ สนับสนุน และดำเนินการในเขตพื้นที่ ทอ.

๓.๔.๑ การรับ - ส่ง เสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์

๓.๔.๒ งานพิธีการและการรับรองบุคคลสำคัญในประเทศและต่างประเทศ

๓.๔.๓ งานพิธีการและการรับรองผู้บังคับบัญชาาระดับสูง

๔. ค่านิยมหลัก

AIR SMART SECRETARY : ความรู้ดี มีมาตรฐาน ปฏิบัติงานด้วยใจ

ค่านิยมหลัก	นิยาม	พฤติกรรมที่คาดหวัง
A Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ)	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> - มีความตระหนักรู้ต่อระเบียบวินัย และแบบธรรมเนียมทหาร และพร้อมที่จะแสดงออกอย่างเป็นนิจ - มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเองเป็นอย่างดีภายใต้บริบทของ ทอ. และการพัฒนาระบบราชการอย่างมีมาตรฐาน - มีความมุ่งมั่น อดทน อดกลั้นในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - มีความตระหนักรู้ต่อสถานการณ์ของตนเอง การทำงานเป็นทีม, อุปกรณ์, สภาพแวดล้อมและความเสี่ยงในสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างลึกซึ้ง และสามารถในการพยากรณ์ เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างแม่นยำ - มีความกล้าตัดสินใจในการทำสิ่งที่ถูกต้อง ยอมรับความจริง ความผิด และความชอบอย่างเที่ยงตรง
I Integrity & Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี)	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง หรือควรปฏิบัติในสถานการณ์ฉุกเฉิน - มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น หน้าที่ องค์กร และสังคม ตลอดจนดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยใจเป็นกลาง ให้เกียรติ และปราศจากอคติ
R Responsibility (ความรับผิดชอบ)	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผล อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง กองทัพอากาศ สังคม และประเทศชาติ - คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตัว และพวกพ้อง - ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผล อย่างสร้างสรรค์ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ค่านิยมหลัก	นิยาม	พฤติกรรมที่คาดหวัง
<p style="text-align: center;">S</p> <p style="text-align: center;">Service mind</p> <p style="text-align: center;">(หัวใจใฝ่บริการ)</p>	<p>มีการแสดงออกถึงการมีใจใฝ่บริการ ทั้งในรูปแบบวจนภาษา (verbal) และ อวจนภาษา (Non – verbal) อย่างแท้จริง รวมถึงมีการควบคุมอารมณ์ ความรู้สึก และการทัศนคติในเชิงสร้างสรรค์อยู่ตลอดเวลา</p>	<p>๑. กำลังพลมีจิตใจของการเป็นผู้ให้บริการ ที่ดี ให้บริการด้วยรอยยิ้ม ลักษณะท่าทาง และคำพูดที่เหมาะสม</p> <p>๒. มีการแสดงออกถึงความพร้อม และความเต็มใจในการให้บริการ สามารถ ควบคุมอารมณ์และทำงานในสภาวะการณ์ ที่เป็นพลวัตได้อย่างสร้างสรรค์</p>
<p style="text-align: center;">M</p> <p style="text-align: center;">Mastermind & Malfeasant - Zero</p> <p style="text-align: center;">(ซื่อสัตย์ เชี่ยวชาญ ในอาชีพ)</p>	<p>มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานของตนเอง อย่างมีอาชีพบนพื้นฐานของมาตรฐานงาน รวมถึงหมั่นเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง ด้วยความตระหนักรู้ภายในตนเองอย่างต่อเนื่อง (Self – directed learning) เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ตลอดจน มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเอง หน้าที่ เพื่อนร่วมงาน และกองทัพอากาศ</p>	<p>๑. กำลังพลมีความเชี่ยวชาญในงานของตนเอง อย่างมีอาชีพ และมีมาตรฐาน</p> <p>๒. มีการพัฒนาทักษะในการวางแผน การจัดการ มีลำดับการทำงานเป็นขั้นตอน และสามารถจัดการสถานการณ์เฉพาะหน้า ได้อย่างสร้างสรรค์</p> <p>๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเอง หน้าที่ และกองทัพอากาศ</p>
<p style="text-align: center;">A</p> <p style="text-align: center;">Active</p> <p style="text-align: center;">(แอคทีฟต่อเนื่อง)</p>	<p>มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานด้วย ใจสมัคร รวมถึงมีการแสดงออกให้เป็นที่ ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา ทั้งเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ การประพฤติปฏิบัติตน และ เรื่องอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ตลอดจนมีการเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง อยู่เสมอจากข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ต่าง ๆ อย่างรอบด้าน และรอบคอบเพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติภารกิจ</p>	<p>๑. มีความตื่นตัวในการทำงาน กระตือรือร้น คล่องตัว มีความรับผิดชอบสูง อดทน ตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒. มีความมุ่งมั่นปรับปรุง และพัฒนาตนเอง ในด้านต่าง ๆ อยู่เสมอ รวมถึงรูปแบบ และ วิธีปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่ จำเป็นต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>๓. ศึกษาข้อมูล ข่าวสาร และความรู้ที่เป็น ประโยชน์อย่างรอบด้าน และรอบคอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของโลกในปัจจุบัน</p>
<p style="text-align: center;">R</p> <p style="text-align: center;">Resiliency</p> <p style="text-align: center;">(ปราดเปรื่องวิชา)</p>	<p>มีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติภารกิจสามารถ ประยุกต์ใช้ความรู้ควบคู่กับประสบการณ์ เฉพาะตัว เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จได้ อย่างเหมาะสม และสร้างสรรค์</p>	<p>๑. มีความยืดหยุ่น และค่านิ่งถึงความ เหมาะสมเพื่อประสิทธิผลสูงสุดในการ ปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๒. สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่าง เหมาะสม และสร้างสรรค์</p>

<p style="text-align: center;">T</p> <p style="text-align: center;">Teamwork & Unity</p> <p style="text-align: center;">(นำพาสამัคคี)</p>	<p>มีความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติภารกิจอย่างแท้จริง ตลอดจนคำนึงถึงบทบาท และหน้าที่ของผู้อื่นในการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติด้านต่าง ๆ กับหน่วยเกี่ยวข้อง หรือผู้เกี่ยวข้องอย่างเป็นองค์รวม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงในการปฏิบัติภารกิจ</p>	<p>๑. กำลังพลทุกคนตระหนักและปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างดี</p> <p>๒. กำลังพลทุกคนตระหนักรู้ถึงบทบาทของผู้อื่นในทีม มีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และร่วมกันสานงานเดิม เสริมสิ่งขาด และสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง</p>
---	---	---

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

เนื่องด้วยกองทัพอากาศมีการทบทวน และปรับปรุงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์ทหาร ๒๐ ปี ตลอดจนมีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นพลวัตทั้งในเชิงยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนาประเทศไทย ความทันสมัยของเทคโนโลยี การสร้างความมั่นคงของประเทศและภูมิภาค รวมถึงภัยธรรมชาติต่าง ๆ ที่ทวีความรุนแรงขึ้น โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๘๐) ซึ่งมีวิสัยทัศน์ในการเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the best Air forces in Asean) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาที่ครอบคลุมใน ๓ มิติ คือ มิติกำลังทางอากาศ (Air power domain) มิติไซเบอร์ (Cyber domain) และมิติอวกาศ (Space domain) ทั้งนี้ก็เพื่อคงไว้ซึ่งประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจ รวมถึงเสริมสร้างให้กองทัพอากาศเป็นกองทัพอเนกประสงค์ที่สามารถสนองตอบภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้สัมฤทธิ์ผลท่ามกลางสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน

สลก.ทอ.มีหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเลขานุการให้กับ ผบ.ทอ., รอง ผบ.ทอ., ผช.ผบ.ทอ., เสธ.ทอ. และผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตามที่ ผบ.ทอ.มอบหมาย รวมถึงพิจารณา เสนอแนะ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ และดำเนินการเกี่ยวกับการรับและส่งเสด็จ งานพระราชพิธี รัฐพิธี พิธีการทางทหาร และการรับรองบุคคลสำคัญในประเทศ ดังนั้น การปฏิบัติงานของกำลังพล สลก.ทอ.จึงมีการปฏิสัมพันธ์กับพระบรมวงศานุวงศ์ และผู้บังคับบัญชาาระดับสูงทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ อยู่ตลอดเวลา รวมถึงต้องมีการประสานงาน วางแผน อำนวยการกับหน่วยเกี่ยวข้อง และผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความสำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ให้ผู้บังคับบัญชาาระดับสูงมีความไว้วางใจ และพึงพอใจ ยิ่งไปกว่านั้น เนื่องด้วยสถานการณ์ปัจจุบันที่มีความเป็นพลวัตสูงอันเป็นผลมาจากปัจจัยหลาย ๆ ประการที่ไม่แน่นอนยากต่อการควบคุม และคาดการณ์กำลังพลของ สลก.ทอ.จึงต้องมีการพัฒนาตนเองด้วยการหมั่นเรียนรู้ร่วมกันอยู่เสมอ ให้เป็นผู้ที่รู้ลึก (Specialist) และรู้รอบ (Generalist) เพื่อยกระดับศักยภาพทั้งในระดับบุคคล และหน่วยงาน ให้เป็นหน่วยงานอเนกประสงค์อย่างมืออาชีพที่สามารถสนองตอบภารกิจได้ทุกรูปแบบทุกสถานการณ์ตามที่ได้รับมอบหมาย

P: Politic (การเมือง)

การเมืองที่มีหลายขั้วเป็นปัญหาเชิงโครงสร้าง ที่ผ่านมามีความขัดแย้งทางการเมืองสูงทำให้เกิดอุปสรรคในการพัฒนาประเทศ เกิดการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลาและมีความไม่แน่นอนในการปฏิบัติงาน จึงต้องมีการพัฒนาและปรับเปลี่ยนการปฏิบัติในองค์กรให้เป็นแนวทางเดียวกันรวมถึงหน่วยงานภายนอก

นโยบายผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ของหน่วยมีความสอดคล้องกับนโยบายกลาโหม และนโยบาย ผบ.ทอ. โดยมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการทุกคนวางตัวเป็นกลางทางการเมืองพร้อมกำกับดูแลครอบครัวบุตรหลานให้ระมัดระวังการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ทางการเมืองผ่านสื่อสังคมออนไลน์เพื่อป้องกันการเข้าใจผิดและสร้างความแตกแยกในหน่วยงานได้

- ทิศทางการเปลี่ยนแปลงของกองทัพอากาศไม่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานเนื่องจากมีหน้าที่ ภารกิจ พันธกิจของหน่วยที่ชัดเจน ซึ่งปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

- กฎระเบียบใหม่ ๆ ภายนอก มีผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยหรือมาตรฐานงาน เนื่องจากภารกิจหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของกระทรวงกลาโหมและของกองทัพอากาศเป็นหลักทำให้เกิดข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน หน่วยงานจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนให้ทันต่อสถานการณ์อยู่เสมอ

E: Economic (เศรษฐกิจ)

จากมีสภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงสูงขึ้นทำให้บุคลากรของ ทอ.มีรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายทำให้เกิดปัญหาสังคมตามมา ค่าครองชีพที่สูงขึ้นและสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันมีผลทำให้การจัดเก็บภาษีเงินได้ลดลงทำให้งบประมาณที่นำมาพัฒนาประเทศและกองทัพลดลงตามไปด้วย

ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณในระยะสั้นและระยะยาวขึ้นอยู่กับเสถียรภาพและการบริหารจัดการด้านงบประมาณของรัฐบาล กระทรวงกลาโหม และกองทัพอากาศ

S: Social (สังคม)

สังคม วัฒนธรรม และประชากรในปัจจุบันมีความสลับซับซ้อนและมีความเชื่อมโยง สังคมชนบทล่มสลายมีการอพยพเข้าสู่สังคมเมืองเพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันหลังจากเกิดโรคโควิด-19 ทำให้การปฏิบัติงานในส่วนต่าง ๆ มีความลำบากมากยิ่งขึ้นและมีความแตกต่างในด้านการปฏิบัติงานเนื่องจากการปฏิบัติในแต่ละสถานที่มีความแตกต่างกันกำลังพลที่มีการติดเชื้อโรคโควิด-19 ส่งผลให้ขาดกำลังพลในการปฏิบัติงานต้องจัดการบริหารกำลังพลขึ้นมาทำแทนในภาพรวมเพื่อช่วยกันปฏิบัติงานได้ทุกภาคส่วน

T: Technology (เทคโนโลยี)

ในยุคโลกาภิวัตน์มีความก้าวหน้า พัฒนา และการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วกองทัพอากาศต้องปรับเปลี่ยนระบบการทำงานให้ทันสมัยอยู่เสมอเพื่อให้ทันเหตุการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ความต้องการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่าง ๆ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็น ควรจัดทำแผนในการของงบประมาณ จัดหาเพื่อให้เพียงพอต่อการใช้งานรวมทั้งแสวงหาผลประโยชน์จากเทคโนโลยีต่าง ๆ แอปพลิเคชันต่าง ๆ ที่มีอยู่เพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงานและติดต่อสื่อสาร เพื่อทำให้งานประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ให้กับกำลังพลในหน่วยใช้ประโยชน์จากระบบการสื่อสารโทรคมนาคมเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลได้ทุกที่ทุกเวลาและจัดการความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อไม่ให้เกิดความสูญหาย

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติการ สลก.ทอ. ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ “เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์”
วัตถุประสงค์ เพื่อเทิดทูนและป้องกันมิให้มีการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้กำลังพลของกองทัพอากาศ ครอบครัว และประชาชนมีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 การยกระดับสมรรถนะกำลังพล สลก.ทอ.ให้สามารถปฏิบัติงานเลขานุการ งานพิธีการ และการรับรองอย่างมืออาชีพ และมีมาตรฐานทำให้เกิด HPP (High Performance Person)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติงานเลขานุการ งานพิธีการและการรับรองเป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม (Standard)

๖.๒.๒ ST2 การเสริมสร้างให้ สลก.ทอ.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม (Innovative Organization) ก้าวไปสู่ HPO (High Performance Organization)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดกระแสความรู้ที่มีการเปลี่ยนผ่านอย่างเป็นพลวัต (Knowledge transfer) อันเป็นรากฐานที่สำคัญในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคคล และองค์กร รวมถึงสามารถสร้างนวัตกรรม (Innovation) ในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานการณ์

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๗.๑.๑ SP1 เพื่อเทิดทูนและป้องกันมิให้มีการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้กำลังพลของกองทัพอากาศ ครอบครัว และประชาชนมีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในผลการปฏิบัติงานด้านเลขานุการและการรับรอง

๗.๑.๒ SP2 การดำเนินการรับส่งเสด็จในเขตพื้นที่ ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ

๗.๑.๓ SP3 การปฏิบัติงานเกี่ยวกับพระราชพิธี รัฐพิธี พิธีการทางทหาร และพิธีการอื่น ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

มีการประสานงานทั้งในด้านข้อมูล ข่าวสาร ความรู้และการปฏิบัติ เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน (Community of learning and sharing)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

๗.๒.๑ IP1 มีกระบวนการได้มาซึ่งข้อมูลและการกระจายข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๗.๒.๒ IP2 กระบวนการการบริหารงบประมาณของหน่วยอย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๒.๓ IP3 มีกระบวนการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบและนำไปสู่การถ่ายโอนความรู้อย่างต่อเนื่อง

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

๗.๓.๑ LP1 สนับสนุนให้กำลังพล สลก.ทอ.มีการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ (KM)

๗.๓.๒ LP2 สนับสนุนเทคโนโลยี และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกให้มีความเหมาะสม

๗.๓.๓ LP3 กระตุ้นให้กำลังพล สลก.ทอ.มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต (lifelong learning) ในทุกด้าน

๗.๓.๔ LP4 มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตามค่านิยมของ สลก.ทอ.อย่างมีประสิทธิภาพ

(AIR SMART Secretary)

๘. แผนกลยุทธ์ สำนักงานเลขานุการกองทัพอากาศ (สลก.ทอ.) วิสัยทัศน์ เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญงานด้านเลขานุการ พิธีการและการรับรอง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. Strategic Themes	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> ๑. การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> ๒. การเสริมสร้างสมรรถนะและ ความพร้อมในการป้องกันประเทศ </div> </div>
ประเด็น กลยุทธ์ สลก.ทอ. Strategic Themes	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> ST1: การยกระดับสมรรถนะกำลังพล สลก.ทอ. ให้สามารถปฏิบัติงานเลขานุการ งานพิธีการและการรับรองอย่างมืออาชีพ และมีมาตรฐาน </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> ST2: การเสริมสร้างให้ สลก.ทอ.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม (Innovative Organization) </div> </div>
มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ประสิทธิผลและคุณภาพ) Stakeholders Perspective	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> SP1: ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในผลการปฏิบัติงานด้านเลขานุการและการรับรอง </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> SP2: การดำเนินการรับส่งเสด็จในพื้นที่ ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> SP3: การปฏิบัติงานเกี่ยวกับพระราชพิธี รัฐพิธี พิธีการทางทหารและพิธีการอื่น ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> SP4: มีการประสานงานทั้งในด้านข้อมูล ข่าวสาร ความรู้และการปฏิบัติ เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน (COP) </div> </div>
มุมมองด้านกระบวนการ Internal Process Perspective	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> IP1: มีกระบวนการได้มาซึ่งข้อมูลและการกระจายข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> IP2: มีกระบวนการการบริหารงบประมาณของหน่วยอย่างมีประสิทธิภาพ </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> IP3: มีกระบวนการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบและนำไปสู่การถ่ายโอนความรู้อย่างต่อเนื่อง (KM) </div> </div>
มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา Learning and Growth Perspective	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> LP1: สนับสนุนให้กำลังพล สลก.ทอ.มีการนำความรู้มาเข้าสู่กระบวนการจัดการอย่างเป็นระบบ </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> LP2: สนับสนุนเทคโนโลยี และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกให้มีความเหมาะสม (Technology application) </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> LP3: กระตุ้นให้กำลังพล สลก.ทอ.มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต (lifelong learning) ในทุกด้าน </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> LP4: มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตามค่านิยมของ สลก.ทอ.อย่างมีประสิทธิภาพ (AIR SMART Secretary) </div> </div>

๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
SP1: ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในผลการปฏิบัติงานด้านเลขานุการและการรับรอง	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับงานเลขานุการ - ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติการกิจเกี่ยวกับการรับรอง						๙๖ ๙๖	- โครงการอบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่นายทหารคนสนิท (ทส.) ประจำผู้บังคับบัญชา - กิจกรรมสอนงานด้านเลขานุการและการรับรองให้กับผู้ปฏิบัติงาน - กิจกรรมทบทวนการปฏิบัติ (AAR)	๕๕,๕๐๐.- - -	กลก.๑
SP2: การดำเนินการรับ - ส่งเสด็จในเขตพื้นที่ ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสมพระเกียรติ	- ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติการกิจรับ - ส่งเสด็จ ในเขตพื้นที่ ทอ.						๑๐๐	- กิจกรรมอำนวยความสะดวกด้านการรับ - ส่งเสด็จ ในเขตพื้นที่ ทอ. - กิจกรรมทบทวนการปฏิบัติ (AAR)	- -	กพก.๑
SP3: การปฏิบัติงานเกี่ยวกับพระราชพิธี รัฐพิธี พิธีการทางทหาร และพิธีการอื่น ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง	- ร้อยละของความสำเร็จต่อปริมาณงานทั้งหมด						๑๐๐	- โครงการอบรมนายทหารพิธีการ - กิจกรรมสอนงานด้านพิธีการ และการประสานการปฏิบัติให้ผู้ปฏิบัติงาน - โครงการศึกษาดูงาน ชมกิจการตรวจเยี่ยมด้านพิธีการ ณ สน.ผชท.ทอ.ไทย/ต่างประเทศ	๙๙,๙๐๐.- -	กพก.๑
SP4: มีการประสานงานในด้านข้อมูล ข่าวสาร ความรู้และการปฏิบัติ เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน	- ร้อยละชุมชนนักปฏิบัติครบทุกแผนกตามภารกิจหลักเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ร่วมกันใน สลก.ทอ.						๖๐	- กิจกรรมประชุมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - โครงการจัดหาเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ - กิจกรรมทบทวนการปฏิบัติ (AAR)	- - -	กลก.๑ กพก.๑ ผก.๑

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
IP1: กระบวนการได้มาซึ่งข้อมูลและการกระจายข้อมูลครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความพึงพอใจของ สลก.เหล่าทัพ เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน						๙๖	- กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง สลก.เหล่าทัพ - ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	- -	กลก.๑
IP2: ประเมินผลการบริหารงบประมาณ	- ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณของ สลก.ทอ.						๙๖	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงาน และโครงการต่าง ๆ ที่หน่วยได้รับการจัดสรรงบประมาณ - ประชุมย่อยเดือนให้ทุก นขต.สลก.ทอ. มีการเบิกจ่ายงบประมาณให้ทันตามกำหนด	- -	นงป.๑ นกง.๑ ผชก.๑
IP3: มีกระบวนการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบและนำไปสู่การถ่ายโอนความรู้อย่างต่อเนื่อง	- ร้อยละการถ่ายโอนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ตามภารกิจหลักในแต่ละแผนกลงในฐานข้อมูลของ สลก.ทอ.						๕๐	- กิจกรรมสกัดความรู้ฝังลึก (Tacit knowledge) ให้เป็นความรู้แจ้งชัด (Explicit knowledge) ในแต่ละแผนกตามกระบวนการหลัก - โครงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ - โครงการสร้างคลังความรู้ (Knowledge Mining) ที่จำเป็นของ สลก.ทอ.(งบประมาณตามที่ได้รับจัดสรรจาก กพ.ทอ.)	ตามจัดสรร	กพก.๑ กลก.๑ นกพ.๑ นทสส.๑

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
LP1: สนับสนุนให้กำลังพล สลก.ทอ.มีการนำความรู้ มาเข้าสู่กระบวนการจัดการ อย่างเป็นระบบ	- ร้อยละความรู้ที่นำมา เข้าสู่กระบวนการ จัดการความรู้ ตามลำดับความสำคัญ ของภารกิจแต่ละแผนก						๖๐	- กิจกรรมการนำความรู้ที่จำเป็นใน แต่ละแผนกมาเข้าสู่กระบวนการ จัดการความรู้ - กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการจัดการความรู้ที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพสูง	- -	กพก.๑ กลก.๑ นทส.๑ นทสส.๑
LP2: สนับสนุนเทคโนโลยี และอุปกรณ์อำนวยความสะดวก ให้มีความเหมาะสม	- ร้อยละความพึงพอใจ ของกำลังพล สลก.ทอ. ในด้านเทคโนโลยี และอุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงาน						๘๐	- กิจกรรมเสนอความต้องการในการ จัดหาเทคโนโลยี และอุปกรณ์ที่ จำเป็นมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่าง เหมาะสม	-	นทสส.๑ ผชก.๑
LP3: กระตุ้นให้กำลังพล สลก.ทอ.มีการเรียนรู้ตลอด ชีวิต (lifelong learning) ในทุกด้าน	- คะแนนเฉลี่ยการ ทดสอบความรู้ความ เข้าใจภาษาอังกฤษ - ร้อยละกำลังพลที่เข้า ใช้เครือข่ายอินเทอร์เน็ต						๓๗ ๘๐	- แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ด้านภาษาอังกฤษ - กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการใช้ เครือข่ายอินเทอร์เน็ต และ อินเทอร์เน็ตในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	- -	กพก.๑ กลก.๑ นทส.๑

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
R1: ป้องกันปัญหายาเสพติดของ สลก.ทอ.ทั้งพื้นที่ และกำลังพลไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	- ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ. ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด - จำนวนครั้งในการตรวจ พบยาเสพติดในเขตพื้นที่ของ สลก.ทอ.							- โครงการป้องกันยาเสพติดต่าง ๆ ของ สลก.ทอ. เช่น โครงการกีฬาต้านยาเสพติด, โครงการปฏิญาณตนไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ฯลฯ - โครงการคัดกรองกำลังพลกลุ่มเสี่ยงที่จะเกี่ยวข้องกับยาเสพติดของ สลก.ทอ.เช่น โครงการสุ่มตรวจสารเสพติด	๙,๘๐๐.- -	นกพ.๑
R2: กวดขันวินัยกำลังพล สลก.ทอ.ให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ แบบธรรมเนียม รวมถึงประพฤติตัวอย่างเหมาะสม	- ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ. ที่กระทำความผิด วินัยทหาร และประมวลจริยธรรมทหาร พ.ศ.๒๕๕๗ - ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ. ที่ถูกร้องทุกข์ร้องเรียน						- กิจกรรมอบรมกวดขันวินัย และแบบธรรมเนียมทหารหลังเคารพธงชาติ - กิจกรรมให้ความรู้ และย้ำเตือนให้กำลังพล สลก.ทอ.ให้ประพฤติตนตามวินัย และแบบธรรมเนียมทหารในการประชุม สลก.ทอ.ประจำเดือน - โครงการศูนย์ราชการใสสะอาด	- -	นกพ.๑	
R3: เสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการของกำลังพล สลก.ทอ.	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องต่อการให้บริการของกำลังพล สลก.ทอ.						- แผนงานการพัฒนากำลังพลตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการของ สลก.ทอ.	-	นกพ.๑	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
R4: สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานการบริหารงานตาม PMQA และการจัดการองค์กรที่ดี	- ร้อยละของภารกิจที่ปฏิบัติไม่สำเร็จตามเป้าหมาย - ร้อยละภารกิจที่โดนตักเตือนจากผู้เกี่ยวข้อง							- กิจกรรม After Action Review (AAR) ภายหลังปฏิบัติการเสร็จสิ้นทุกครั้ง - กิจกรรมนำข้อมูล ข้อผิดพลาด หรือ ข้อควรแก้ไขมาเข้าสู่กระบวนการจัดการความรู้เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน	- -	กพก.๗ กลก.๗ นกวพ.๗
รวม										

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในผลการผู้รับบริการมีความพึงพอใจในผลการปฏิบัติงานด้านเลขานุการและการรับรอง

ตัวชี้วัด	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับงานเลขานุการ และผลสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับการรับรอง - ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับการรับรอง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๗ - ร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๙๗
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ (Benchmark)
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับงานเลขานุการและผลสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับการรับรอง โดยการสอบถาม ๒. ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับการรับรอง โดยวัดจากผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของภารกิจ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการอบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่นายทหาร คนสนิท (ทส.) ประจำผู้บังคับบัญชา	-	กลก.สลก.ทอ.	นขต.ทอ. นขต.สลก.ทอ.	เดือน ก.ย. ของปี งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐
- กิจกรรมสอนงานด้านเลขานุการและ การรับรองให้กับผู้ปฏิบัติงาน	-	-		
- กิจกรรมทบทวนการปฏิบัติ (AAR)	-	-		

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

การดำเนินการรับ - ส่งเสด็จ ในเขตพื้นที่ ทอ.ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ

ตัวชี้วัด	- ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจรับ - ส่งเสด็จ ในเขตพื้นที่ ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละความสำเร็จของภารกิจ ร้อยละ ๑๐๐
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจรับ - ส่งเสด็จ ในเขตพื้นที่ ทอ. โดยวัดจากผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของภารกิจ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมอำนวยความสะดวกด้านรับ - ส่งเสด็จ	-	กพก.สลก.ทอ.	กพก.สลก.ทอ.	ปี ๖๗ - ๗๐
- กิจกรรมทบทวนการปฏิบัติ (AAR)	-	กพก.สลก.ทอ.	นขต.ทอ.	

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3

การปฏิบัติงานเกี่ยวกับพระราชพิธี รัฐพิธี พิธีการทางทหาร และพิธีการอื่น ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง

ตัวชี้วัด	- ร้อยละของความสำเร็จต่อปริมาณงานทั้งหมด
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละความสำเร็จของภารกิจ ร้อยละ ๑๐๐
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละของความสำเร็จต่อปริมาณงานทั้งหมด เปรียบเทียบกับปริมาณงานทั้งหมด ที่เกี่ยวกับงานพิธี รัฐพิธี พิธีการทางทหาร และพิธีอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามแบบธรรมเนียมประเพณีและหลักสากล <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <p style="text-align: center;">สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{ภารกิจที่ดำเนินการสำเร็จ}}{\text{ภารกิจที่ดำเนินการทั้งหมด}} \times 100$</p> </div>

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการอบรมด้านพิธีการ - กิจกรรมสอนงานด้านพิธีการ และการ ประสานการปฏิบัติให้ผู้ปฏิบัติงาน - โครงการ การประชุมแลกเปลี่ยน ประสบการณ์งานด้านพิธีการและ รับรอง สน.ผชท.ทอ.ไทย/ต่างประเทศ ณ ต่างประเทศ	๕๐,๐๐๐.- - -	กพท.สสท.ทอ.	นชต.ทอ.	ปี ๖๗ และ ๖๘

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ เป้าประสงค์ : P4

มีการประสานงานในด้านข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ และการปฏิบัติเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน (Community of Practice)

ตัวชี้วัด	- ร้อยละของชุมชนนักปฏิบัติครบทุกแผนกตามภารกิจหลักเพื่อสนับสนุนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ของ สลก.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละของการสร้างชุมชนนักปฏิบัติของ สลก.ทอ. ร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละของชุมชนนักปฏิบัติมีครบทุกแผนกตามภารกิจหลักเพื่อสนับสนุนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ของ สลก.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมประชุมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๐,๐๐๐.-	กพก.สลก.ทอ. กลก.สลก.ทอ.	นขต.สลก.ทอ.	- สิ้นปี ๖๗ - ๗๐
- โครงการจัดหาเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อ สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้	๒๐๐,๐๐๐.-	ผชก.สลก.ทอ.		- ปี ๗๐
- กิจกรรมทบทวนการปฏิบัติ (AAR)	-			

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

กระบวนการได้มาซึ่งข้อมูล และการกระจายข้อมูลครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ (Cascading of knowledge)

ตัวชี้วัด	- ร้อยละความพึงพอใจของ สลก.เหล่าทัพเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ (Benchmark)
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละความพึงพอใจของ สลก.เหล่าทัพเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ และการสื่อสาร ประสานงานระหว่างกัน <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: fit-content;">สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{ข้อมูลที่มีความเที่ยงตรง}}{\text{ข้อมูลที่มีการแลกเปลี่ยนทั้งหมด}} \times 100$</div>

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง สลก.เหล่าทัพ	-	กลก.สลก.ทอ.	-	สิ้น ปีงบประมาณ ๖๗ - ๗๐
- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	-			

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

ประเมินผลการบริหารงบประมาณ (Budgeting)

ตัวชี้วัด	- ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณของ สลก.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละ ๙๓
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรต่าง ๆ ให้ทันตาม กำหนดแผนงาน และมีการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณตาม แผนงาน และโครงการต่าง ๆ ที่หน่วย ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	-	นางป.สลก.ทอ. นางก.สลก.ทอ. นชต.สลก.ทอ.		สิ้น ปีงบประมาณ ๖๗ - ๗๐
- ประชุมย่อยเตือนให้ทุก นชต.สลก.ทอ. มีการเบิกจ่ายงบประมาณให้ทันตาม กำหนด	-			

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

มีกระบวนการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบและนำไปสู่การถ่ายโอนความรู้อย่างต่อเนื่อง (Knowledge Transformation)

ตัวชี้วัด	- ร้อยละการถ่ายโอนความรู้อย่างเป็นระบบและนำไปสู่การถ่ายโอนความรู้ อย่างต่อเนื่อง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละ ๖๐
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละการถ่ายโอนข้อมูล ข่าวสาร และความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อสร้าง กระบวนการถ่ายโอนความรู้อย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสกัดความรู้ฝังลึก (Tacit knowledge) ให้เป็นความรู้แจ้งชัด (Explicit knowledge) ในแต่ละแผนกตามกระบวนการหลัก - โครงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ - โครงการสร้างคลังความรู้ (Knowledge Mining) ที่จำเป็นของ สลก.ทอ. 	ตามที่ได้รับจัดสรร	<ul style="list-style-type: none"> นกว.สลก.ทอ. กพท.สลก.ทอ. กลก.สลก.ทอ. 	<ul style="list-style-type: none"> นกว.สลก.ทอ. 	สิ้นปีงบประมาณ ๖๗ - ๗๐

๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

สนับสนุนให้กำลังพล สลก.ทอ.มีการนำความรู้มาเข้าสู่กระบวนการจัดการอย่างเป็นระบบ (Concentrating of Knowledge)

ตัวชี้วัด	- ร้อยละความรู้ที่นำมาเข้าสู่กระบวนการจัดการความรู้ตามลำดับความสำคัญของภารกิจแต่ละแผนก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละ ๗๐
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละของความรู้ที่นำมาเข้าสู่กระบวนการจัดการความรู้ตามลำดับความสำคัญของความรู้ตามภารกิจหลักแต่ละแผนก

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมการนำความรู้ที่จำเป็นในแต่ละ แผนกมาเข้าสู่กระบวนการจัดการ ความรู้	-	นทพ.สลก.ทอ. นทสส.สลก.ทอ. กพก.สลก.ทอ.	นทพ.สลก.ทอ. นทสส.สลก. ทอ.	สิ้นปี งบประมาณ ๖๗ - ๗๐
- กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการจัดการความรู้ที่ถูกต้องและ มีประสิทธิภาพสูง	-	กลก.สลก.ทอ.	นขต.สลก.ทอ.	

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

สนับสนุนเทคโนโลยีและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกให้มีความเหมาะสม (Technology application)

ตัวชี้วัด	- ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล สลก.ทอ.ในด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ ในการปฏิบัติงาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละ ๘๕
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล สลก.ทอ.ในการมีเทคโนโลยี และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมเสนอความต้องการในการจัดหา เทคโนโลยี และอุปกรณ์ที่จำเป็นมาใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	๒๐๐,๐๐๐.-	นทสส.สลก.ทอ. ผชก.สลก.ทอ.	-	ปี ๗๐

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

กระตุ้นให้กำลังพล สลก.ทอ.มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต (lifelong learning) ในทุกด้าน

ตัวชี้วัด	- คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ - ร้อยละกำลังพลที่เข้าใช้เครือข่ายอินเทอร์เน็ตของ สลก.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ระดับคะแนนเฉลี่ย ๔๐ - ร้อยละ ๖๐
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ระดับคะแนนเฉลี่ยในการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษของกำลังพล - ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ.ที่เข้าใช้เครือข่ายอินเทอร์เน็ตของ สลก.ทอ. ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และผู้อื่น อย่างมีส่วนร่วม

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ด้านภาษาอังกฤษ - กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการใช้เครือข่าย อินเทอร์เน็ต และอินเทอร์เน็ตในการ เรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)	- -	นกพ.สลก.ทอ. กพก.สลก.ทอ. กลก.สลก.ทอ.	-	สิ้น ปีงบประมาณ ๖๗ - ๗๐

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4

มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตามค่านิยมของ สลก.ทอ.อย่างมีประสิทธิภาพ (AIR SMART Secretary)

ตัวชี้วัด	- ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ.ที่มีความรู้ด้านค่านิยมหลักของ ทอ. - ร้อยละของกำลังพลที่มีความรู้ด้านสมรรถนะหลักของ สลก.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละ ๙๗ - ร้อยละ ๙๗
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ.ที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านค่านิยมหลักของ ทอ. - ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ.ที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านสมรรถนะหลักของ สลก.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนากำลังพลตามสมรรถนะ - กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมหลัก ทอ.และสมรรถนะหลักของ สลก.ทอ. - โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับค่านิยม หลัก ทอ.และสมรรถนะหลักของ สลก.ทอ.ผ่านเครือข่ายอินทราเน็ต	- - -	นทพ.สลก.ทอ. กพท.สลก.ทอ. กลก.สลก.ทอ. นทสส.สลก.ทอ.	-	สิ้น ปีงบประมาณ ๖๗ - ๗๐

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : คงไว้ซึ่งการรักษาสมรรถนะการดำเนินงานของ สลก.ทอ.

อย่างมีประสิทธิภาพ (Durable high performance organization)

ตัวชี้วัด	- ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ.ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด - จำนวนครั้งในการตรวจพบยาเสพติดในเขตพื้นที่ของ สลก.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละ ๐ - จำนวนครั้ง ๐
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ (Milestone)
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ.ที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด - จำนวนครั้งที่ตรวจพบยาเสพติดในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบของ สลก.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการป้องกันยาเสพติดของ สลก.ทอ. ทั้งในด้านกำลังพล และพื้นที่ - โครงการคัดกรองกำลังพลกลุ่มเสี่ยงที่ จะเกี่ยวข้องกับยาเสพติด	๙,๘๐๐.-	นทพ.สลก.ทอ.	- สน.ผบ.ดม. - พอ. - นขต.สลก.ทอ.	สิ้นปี งบประมาณ ๖๗ - ๗๐

ตัวชี้วัด	- ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ.ที่กระทำผิดวินัยทหาร และประมวลจริยธรรมทหาร พ.ศ.๒๕๕๗ - ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ.ที่ถูกร้องทุกข์ร้องเรียน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละ ๐ - จำนวนครั้ง ๐
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ.ที่กระทำผิดวินัยทหาร แบบธรรมเนียมทหาร หรือประมวลจริยธรรมทหาร พ.ศ.๒๕๕๗ - ร้อยละของกำลังพล สลก.ทอ.ที่ถูกร้องทุกข์ ร้องเรียน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมอบรมกวดขันวินัย และแบบ ธรรมเนียมทหารหลังเคารพธงชาติ - กิจกรรมให้ความรู้ และย้ำเตือนให้ กำลังพล สลก.ทอ.ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามวินัย และแบบธรรมเนียมทหารใน การประชุม สลก.ทอ.ประจำเดือน - โครงการศูนย์ราชการใสสะอาด	- - -	นกพ.สลก.ทอ.	นขต.สลก.ทอ.	สิ้น ปีงบประมาณ ๖๗ - ๗๐

ตัวชี้วัด	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องต่อการให้บริการของกำลังพล สลก.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละ ๙๗
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่มีการปฏิบัติงาน หรือประสานงาน กับกำลังพล สลก.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- แผนงานการพัฒนากำลังพลตามแนว ทางการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ ของ สลก.ทอ.	-	นกพ.สลก.ทอ.	-	สิ้นปี งบประมาณ ๖๗ - ๗๐

ตัวชี้วัด	- ร้อยละของภารกิจที่ปฏิบัติไม่สำเร็จตามเป้าหมาย - ร้อยละภารกิจที่โดนตัดเงินเดือนจากผู้เกี่ยวข้อง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	- ร้อยละ ๐ - ร้อยละ ๓
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ (Benchmark)
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	- ร้อยละของภารกิจที่ปฏิบัติไม่สำเร็จตามเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ - ร้อยละของภารกิจที่โดนผู้บังคับบัญชาว่ากล่าว ตักเตือน ในแต่ละปีงบประมาณ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗ - ๗๐	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรม After Action Review (AAR) ภายหลังปฏิบัติการเสร็จสิ้นทุกครั้ง - กิจกรรมนำข้อมูล ข้อผิดพลาด หรือข้อ ควรแก้ไขมาเข้าสู่กระบวนการจัดการ ความรู้เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน	- -	กพก.สสท.ทอ. กลก.สสท.ทอ. นกวพ.สสท.ทอ	-	สิ้นปี งบประมาณ ๖๗ - ๗๐

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน (SWOT Analysis)

๑. สภาพแวดล้อมภายใน (5 M Model)

๑.๑ จุดแข็ง (Strengths)

- ๑.๑.๑ งานพิธีการมีแบบแผนการปฏิบัติเป็นขั้นตอนที่ชัดเจน
- ๑.๑.๒ ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจ เนื่องจากงานต่าง ๆ เป็นงานที่ต้องปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และดูแลผู้บังคับบัญชา
- ๑.๑.๓ มีหลักสูตรฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่ย้ายมาปฏิบัติงานใหม่ เพื่อสร้างความเข้าใจ
- ๑.๑.๔ มีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี
- ๑.๑.๕ องค์ความรู้ต่าง ๆ มีสะสมในผู้ที่ทำงานมานาน และมีประสบการณ์สูง
- ๑.๑.๖ ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในเรื่องขวัญกำลังใจ
- ๑.๑.๗ เจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่น และตั้งใจปฏิบัติงาน

๑.๒ จุดอ่อน (Weaknesses)

- ๑.๒.๑ กำลังพลที่ย้ายมาใหม่ยังขาดความรู้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีรายละเอียดค่อนข้างมาก
- ๑.๒.๒ หลักสูตรในการฝึกอบรมมีระยะเวลาสั้นเกินไป
- ๑.๒.๓ ขาดอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงาน
- ๑.๒.๔ อุปกรณ์สำนักงานขาดความทันสมัย

๒. สภาพแวดล้อมภายนอก (PEST Analysis)

๒.๑ โอกาส (Opportunities)

- ๒.๑.๑ กองทัพอากาศให้การสนับสนุนในการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management)
- ๒.๑.๒ งานพิธีการที่เป็นแบบสากล สามารถสืบค้นข้อมูลการปฏิบัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้
- ๒.๑.๓ กองทัพอากาศมีงบประมาณโครงการศึกษา และงบประมาณด้านอื่น ๆ
- ๒.๑.๔ เทคโนโลยีสมัยใหม่ ทำให้การติดต่อสื่อสารทำได้ง่ายขึ้นผ่านแอปพลิเคชันต่าง ๆ
- ๒.๑.๕ การอยู่ร่วมกันในสังคมที่มีความแตกต่างเรื่องอายุ ทำให้เกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย สามารถช่วยกันแก้ปัญหาได้

๒.๒ อุปสรรค (Threats)

- ๒.๒.๑ การเมืองที่มีหลายขั้วทำให้เกิดอุปสรรคในการพัฒนาประเทศ เพราะมีความเห็นที่แตกต่าง
- ๒.๒.๒ สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน มีผลทำให้การจัดเก็บภาษีได้ลดลง ทำให้งบประมาณที่จะมาพัฒนาประเทศและกองทัพลดลงไปด้วย

๒.๒.๓ สภาพสังคมหลังจากเกิดโรคโควิด - ๑๙ ทำให้การปฏิบัติงานมีความลำบากมากขึ้น

๒.๒.๔ กรณีที่มีกำลังพลติดเชื้อโรคโควิด - ๑๙ ทำให้กำลังพลไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อการพัฒนา (TOWS Matrix)

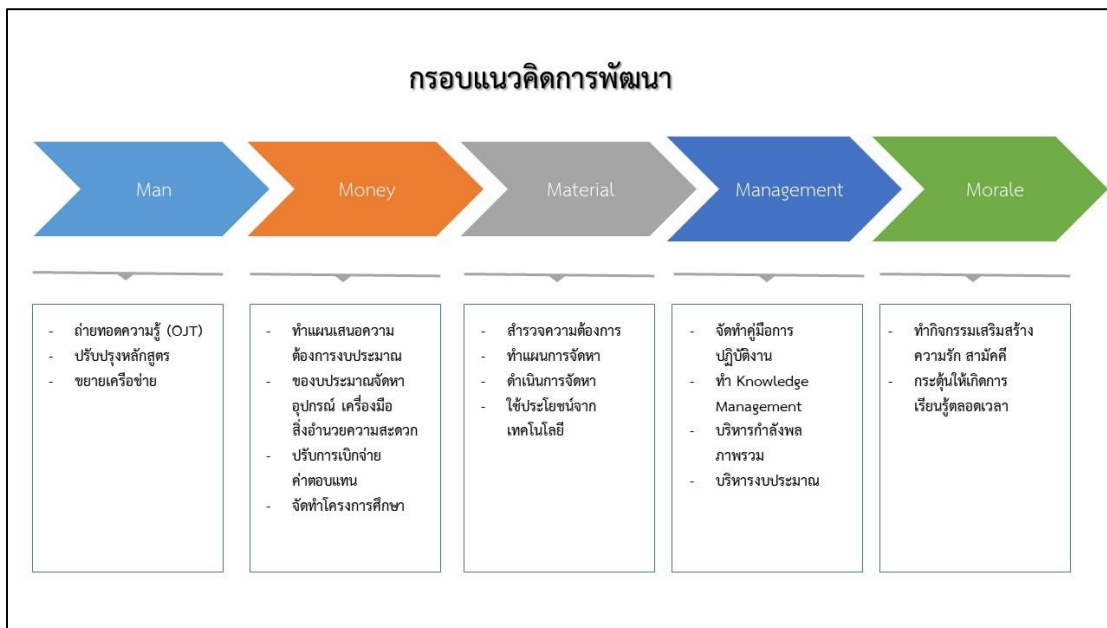
จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม นำไปสู่ประเด็นการพัฒนาได้ ดังนี้

ตารางที่ ๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

<p style="text-align: center;">TOWS Matrix</p>	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	<p style="text-align: center;">โอกาส (Opportunity)</p> <p>O1. กองทัพอากาศให้การสนับสนุนในการบริหารจัดการความรู้</p> <p>O2. งานพิธีการที่เป็นแบบสากล สามารถสืบค้นข้อมูลการปฏิบัติงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้</p> <p>O3. กองทัพอากาศมีงบประมาณโครงการศึกษาและงบประมาณด้านอื่นๆ</p> <p>O4. เทคโนโลยีสมัยใหม่ ทำให้การติดต่อสื่อสารทำได้ง่ายขึ้น ผ่านแอปพลิเคชันต่างๆ</p> <p>O5. การอยู่ร่วมกันในสังคมที่มีความแตกต่างเรื่องอายุ ทำให้เกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย สามารถช่วยกันแก้ปัญหาได้</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์เชิงรุก SO</p> <p>S1.+ O2. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติ</p> <p>S4.+ O3. จัดทำโครงการศึกษาล่วงหน้า</p> <p>S5.+ O1. ทำ KM เพื่อเก็บรวบรวมองค์ความรู้</p> <p>S2.+ S6.+ O๕. ทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์</p> <p>S6.+ O3. บริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง</p> <p>S5.+S7.+O5. ให้ผู้ชำนาญงานช่วยถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานจริง (OJT)</p>

อุปสรรค (Threat)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน ST	กลยุทธ์เชิงรับ WT
<p>T1. การเมืองที่มีหลายขั้วทำให้เกิดอุปสรรคในการพัฒนาประเทศ เพราะมีความเห็นที่แตกต่าง</p> <p>T2. สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน มีผลทำให้การจัดเก็บภาษีได้ลดลง ทำให้งบประมาณที่จะมาพัฒนาประเทศและกองทัพลดลงไปด้วย</p> <p>T3. สภาพสังคมหลังจากเกิดโรคโควิด - ๑๙ ทำให้การปฏิบัติงานมีความลำบากมากขึ้น</p> <p>T4. กรณีที่มีกำลังพลติดเชื้อโรคโควิด - ๑๙ ทำให้กำลังพลไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p>	<p>S1.+S3.+T3. พัฒนาหรือหาสื่อการให้ความรู้ทางด้านพิธีการและรับรอง ในระบบออนไลน์</p> <p>S6.+S7.+T4. บริหารจัดการกำลังพลในภาพรวม เสริมสร้างองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>W1.+W2.+T2. กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ผ่านสื่อต่างๆ</p>

จากการวิเคราะห์ข้อมูล รวมทั้งสถานะแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis และ TOWS Matrix) ทำให้ผู้วิจัยได้กรอบแนวคิดการพัฒนาในประเด็นต่าง ๆ ตามกรอบ 5 M Model และสามารถอธิบายได้ ดังนี้



ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

รายการ		งบประมาณ ปี ๖๖ - ๖๗ (บาท)
งบ ทรงชีพ สถก.ทอ.	กลุ่มงานกำลังพล - เงินเดือน - ค่าตอบแทน - ประกันสังคม - ค่าเช่าบ้าน - เหม่าจ่ายแทนการจัดหารถ ปจต.	๖,๓๒๒,๐๐๐.- ๔,๐๐๐,๐๐๐.- ๒๑๐,๐๐๐.- ๑๒,๐๐๐.- ๑,๑๐๐,๐๐๐.- ๑,๐๐๐,๐๐๐.-
	กลุ่มงานบริหารงานและบริหารหน่วย (งบบุคลากร) - ค่าตอบแทน - ค่าใช้สอย - ค่าวัสดุ (สำนักงาน) - งบค่าไปรษณีย์และโทรเลข	๓,๘๑๐,๐๐๐.- ๑,๕๐๐,๐๐๐.- ๑,๑๐๐,๐๐๐.- ๑,๒๐๐,๐๐๐.- ๑๐,๐๐๐.-
	กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ (งบบำรุงรักษา)	๙,๘๐๐.-
งบ คลังใหญ่	กลุ่มงานเสริมสร้างกำลังกองทัพ (งบวัสดุ ส.ส.ต. สายพลอากาศ) - ค่าวัสดุ	๒๐๐,๐๐๐.-
งบบริหาร โครงการ หรือ แผนงาน พิเศษ สถก.ทอ.	กลุ่มงานบริหารงานหรือแผนงานพิเศษ - ค่าใช้จ่ายในการจัดทำของที่ระลึกในนามกองทัพอากาศ - ดอกไม้และพวงมาลัยในงานต่าง ๆ	๒,๐๐๐,๐๐๐.- ๑,๑๐๐,๐๐๐.- ๙๐๐,๐๐๐
งบกลาง	งบบริหารโครงการ หรือแผนงานพิเศษ - ค่าตอบแทน	๒๐๐,๐๐๐.-
รวมงบประมาณ ปี ๖๗		๒๔,๖๗๒,๐๐๐.-

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการปีที่					สำเร็จแล้วปีที่					บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ											
๒. การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ. และ สพร.ทอ.											
๓. การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ											
๔. การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ. ประจำปี ๖๖ - ๗๐											
๕. การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม											
๖. การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)											
๗. ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน											
๘. กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ											
๙. ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน											
๑๐. บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ											
๑๑. นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป											



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ สลก.ทอ.



คำสั่งสำนักงานเลขานุการกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๗/๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของ สลก.ทอ.

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการของ สลก.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสอดคล้อง เหมาะกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ นโยบายของ ผบ.ทอ. และสถานการณ์ปัจจุบัน

๑. ยกเลิกคำสั่ง สลก.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๖/๖๐ ลง ๒๑ ก.ย.๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของ สลก.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของ สลก.ทอ.

๒.๑ รอง ลก.ทอ.	ทน.คณะทำงาน
๒.๒ ฝสธ.สลก.ทอ.	รอง ทน.คณะทำงาน
๒.๓ รอง ผอ.กลก.สลก.ทอ.	คณะทำงาน
๒.๔ รอง ผอ.กพก.สลก.ทอ.	คณะทำงาน
๒.๕ ทน.ผธก.สลก.ทอ.	คณะทำงาน
๒.๖ รอง ทน.ผธก.สลก.ทอ.	คณะทำงาน
๒.๗ นงป.สลก.ทอ.	คณะทำงาน
๒.๘ นทสส.สลก.ทอ.	คณะทำงาน
๒.๙ นกพ.สลก.ทอ.(อัตรา น.ต.)	คณะทำงาน
๒.๑๐ น.อ.หญิง จิรวัดน์ แก้วทอง	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑๑ น.อ.หญิง กิ่งแก้ว กัญญาคำ	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ

๓. คณะทำงานตามข้อ ๑ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการของ สลก.ทอ.ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ., นโยบาย ผบ.ทอ. และสถานการณ์ปัจจุบัน

๓.๒ พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการของ สลก.ทอ.ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ., นโยบาย ผบ.ทอ. และสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนปฏิบัติการ ๑ ปี และ ๕ ปี

๓.๓ ทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.

(ขจรฤทธิ์ แก้วอำไพ)

ลก.ทอ.